



SINT ANTHONIUS

LPS basisonderwijs & kinderopvang



Pedagogisch beleidsplan kinderopvang 0-4 groep

VVE

2024



INHOUD

1	INLEIDING.....	3
1.1	Doelstelling van LPS Kinderopvang.....	3
1.2	Pijlers LPS Sint Anthonius.....	3
1.3	Visie LPS Kinderopvang.....	4
1.4	Pedagogische visie.....	4
2	PEDAGOGISCH BELEID.....	6
2.1	Pedagogisch beleid Kinderdagopvang en peuteropvang.....	6
2.2	Emotionele veiligheid.....	6
2.3	Mentorschap.....	7
2.4	Persoonlijke ontwikkeling van het kind.....	8
2.5	Sociale competenties van het kind.....	8
2.6	Waarden en normen.....	8
3	HET PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	9
3.1	Leren wie je bent.....	9
3.2	Pedagogische houding naar de kinderen toe.....	9
3.3	Individuele ontplooiingsmogelijkheden van het kind.....	11
4	PEDAGOGISCHE PRAKTIJK.....	12
4.1	We doen het samen.....	12
4.2	Het begeleiden van de ontwikkeling van kinderen.....	12
4.2.1	De motorische ontwikkeling.....	12
4.2.2	De taalontwikkeling.....	13
4.2.3	De cognitieve ontwikkeling.....	13
4.2.4	Samen met kinderen: de sociale ontwikkeling.....	14
4.2.5	De emotionele ontwikkeling.....	15
4.2.6	De creativiteitsontwikkeling.....	15
4.3	Volgen van de ontwikkeling van kinderen.....	15
4.3.1	Samen met jeugdprofessionals/ Signaleren bijzonderheden in ontwikkeling van kinderen.....	16
4.3.2	Samenwerking met GGD Zeeland en andere zorginstanties.....	16
4.4	Voorschoolse educatie.....	17
4.4.1	Beredeneerd aanbod.....	17
4.4.2	Kindvolgsysteem en volgen van de ontwikkeling van kinderen.....	18
4.4.3	VE-certificering.....	18
4.4.4	Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.....	19
4.4.5	Samen met ouders: Betrekken van ouders bij stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.....	20



4.4.6 Samen met school: doorgaande lijn naar de basisschool	20
4.4.7 Evaluatie VE beleid en VE opleidingsplan	21
5 PERSONEEL EN GROEPEN	22
5.1 Opvang in groepen.....	22
5.1.1 Regelingen Beroepskracht-kind ratio.....	23
5.1.2 Dagindeling.....	24
5.1.3 Drie uursregeling	24
5.1.4 Stamgroepen	25
5.1.5 Verlaten van de stamgroep	26
5.1.6 Samenvoegen van stamgroepen	26
5.1.7 Overstap nieuwe groep	27
5.2 Beleid afname extra dagen	28
5.3 De pedagogisch medewerkers	28
5.3.1 Professionalisering medewerkers	28
5.3.2 Coaching medewerkers	28
5.3.3 Stagiaires en beroepskrachten in opleiding	29
5.3.4 Zij instromers	29
5.3.5 Vrijwilligers.....	30
6 VEILIGHEID EN GEZONDHEID	30
6.1 Gezond & gelukkig	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
6.2 Veiligheid en gezondheid.....	30
6.2.1 Gezonde Kinderopvang	30
6.3 Het vierogenprincipe	31
6.4 Achterwachtregeling.....	31
6.5 Meldcode kindermishandeling	32
6.6 Kinder EHBO.....	32
7 ACCOMMODATIE	33
7.1 Ruimte om te groeien.	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
7.2 Rijke speelleeromgeving	33
7.2.1 Binnenruimte	33
7.2.2 Buitenruimte	33
8 OUDERRECHT	35
8.1 Informatie-uitwisseling	35
8.2 De Oudercommissie.....	35
8.3 Klachtenregeling	36



1 INLEIDING

1.1 Doelstelling van LPS Kinderopvang

LPS Kinderopvang staat voor professionele Kinderopvang voor kinderen van 0 tot en met de leeftijd van 13 jaar. LPS Kinderopvang biedt dagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang aan.

Het bieden van kwalitatief goede Kinderopvang vergt een professionele instelling.

LPS Kinderopvang werkt voortdurend aan de handhaving en verbetering van die instelling en streeft op alle gebieden naar kwaliteit. Dit geldt voor alle vormen opvang die zij aanbiedt en geldt zowel voor de locatie waar de kinderen verblijven als voor het personeel.

1.2 Pijlers LPS Sint Anthonius

Voor borging van de kwaliteit en eenduidigheid van LPS Kinderopvang worden momenteel 4 pijlers gevormd als leidraad.

Deze pijlers vormen voor locatie Sint Anthonius momenteel al de leidraad om kwaliteit te waarborgen. De pijlers komen tot uiting en zijn sterk verbonden zijn met het Koersplan en de besturingsfilosofie van LPS. De pijlers zijn:

- We doen het samen
- Leren wie je bent
- Gezond & gelukkig
- Ruimte om te groeien.

Deze pijlers vormen het fundament waarop ons pedagogisch beleid vormgegeven wordt.

De pijlers





1.3 Visie LPS Kinderopvang

Het kindbeeld

Ieder kind is uniek, heeft een eigen karakter en eigen mogelijkheden. De manier waarop een kind zich ontplooit en het tempo waarop dit gebeurt zijn mede afhankelijk van de omgeving van het kind, de mensen en de wereld om hem heen.

Om zich te kunnen ontwikkelen heeft een kind zowel veiligheid als uitdaging nodig. Deze veiligheid zoekt het bij mensen om hem heen: opvoeders, broertjes en zusjes, vriendjes. Het kind wil zich door deze personen geaccepteerd voelen. Ook de letterlijke omgeving (zijn kamer, huis, groepsruimte, kindercentrum) is van belang voor het gevoel van veiligheid. Een kind kan zich pas ontplooiën als het zich veilig en geborgen voelt. Een kind heeft ook een enorme drang om zijn omgeving te onderzoeken, te ervaren en te ontdekken. Soms doet hij dit alleen, maar veel vaker samen met anderen.

Kinderen zijn van nature ondernemend. Ze zijn ontdekkingsreizigers, die zelf hun leerproces vormgeven. Daarvoor hebben ze ruimte nodig om te exploreren. Kinderen willen invloed uitoefenen op hun omgeving, dingen voor elkaar krijgen. Hiermee ontwikkelen ze zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld.

De maatschappelijk/pedagogische positie van kinderopvang

De maatschappelijk/pedagogische opdracht van de kinderopvang vormt samen met die van het gezin, het onderwijs en andere participanten een sluitend systeem van maatschappelijke zorg voor de opvoeding van kinderen. Gezin, onderwijs en kinderopvang moeten allen vanuit hun eigen pedagogische en maatschappelijke opdracht voldoen aan de vier basisbehoeften van kinderen:

- Het bieden van fysieke en emotionele veiligheid.
- Het bieden van mogelijkheden tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties.
- Het bieden van mogelijkheden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
- Het voorleven van waarden en normen en begeleiding geven bij het zich eigen maken van waarden en normen.

Kinderopvang heeft een taak en functie in het faciliteren en ondersteunen van gezinnen in hun opvoedende taak en het doorbreken van het opvoedingsisolement waarin ouders kunnen verkeren. Kinderopvang is bij uitstek de plaats waar kinderen leren wie zij zijn (in de context van de groep, leefgemeenschap, samenleving) en zich in vrijheid en in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen, waarbij het plezier bovenaan staat. Dit veronderstelt dat de kinderopvang - evenals het gezin en het onderwijs - een plaats is waar kinderen veilige en vertrouwde relaties kunnen aangaan. Onder begeleiding van de pedagogisch medewerkers leren kinderen spelenderwijs communicatieve en sociale vaardigheden en krijgen kinderen inzicht in de materiële wereld en in de gedeelde geestelijke wereld van gevoelens en gedachten, maatschappelijke en intermenselijke normen en waarden.

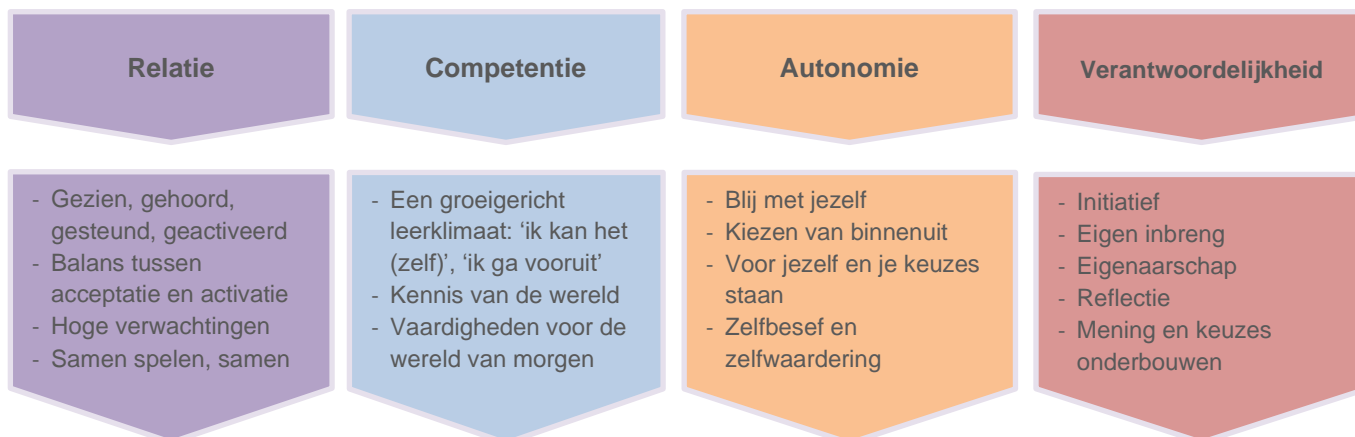
1.4 Pedagogische visie

Iedere opvanglocatie heeft een eigen pedagogische visie. Daar waar de opvang plaatsvindt binnen een Brede School of IKC is er sprake van een gezamenlijke pedagogische visie.

Op Sint Anthonius werken we met een gezamenlijke pedagogische visie voor onderwijs en kinderopvang. We werken op de gehele locatie vanuit de overtuiging dat kinderen zich ontwikkelen in



relatie. Vanuit die relatie begeleiden wij kinderen in hun ontwikkeling tot wereldwijze persoonlijkheden. Onze visie bestaat uit de vier kerncompetenties:



Die zichtbaar zijn in ...



De doorgaande lijnen van kinderopvang en worden vanuit deze visie vormgegeven.



2 PEDAGOGISCH BELEID

2.1 Pedagogisch beleid Kinderdagopvang en peuteropvang

Onze pedagogische visie is afgeleid van de vier opvoedingsdoelen van prof. Dr. J.A.M. Riksen-Walraven. De vier opvoedingsdoelen (competenties) zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid
2. Ontwikkelen van persoonlijke competenties
3. Ontwikkelen van sociale competenties
4. Eigen maken van normen en waarden

2.2 Emotionele veiligheid

Hieronder verstaan wij de mate waarin het kind zich voldoende veilig en vertrouwd voelt om zich te kunnen ontwikkelen. Voorwaarde om te kunnen wennen aan een de kinderdagopvang is dat kinderen regelmatig naar de opvang komen. Vandaar dat wij een minimale afname van 2 dagdelen per week hanteren. Wij zorgen dat het kind zich geborgen voelt. Er wordt zoveel mogelijk met dezelfde vaste pedagogisch medewerkers gewerkt zodat een vertrouwensband kan ontstaan. Het volgen van een vaste dagindeling biedt houvast. Ook hieraan ontleent uw kind een gevoel van veiligheid. Het streven naar geborgenheid vindt u terug in de inrichting van de groepsruimte; deze straalt gezelligheid en warmte uit.

Wenbeleid nieuwe kinderen

Je kind toevertrouwen aan anderen, die in het begin toch vreemden zijn, is een hele stap voor ouders. Het is erg belangrijk dat het gewenningsproces goed verloopt, zodat er een vertrouwensrelatie kan ontstaan tussen ouder, pedagogisch medewerker en kind.

Eerst krijgen de ouders een informatiegesprek over de kinderdagopvang, de peuteropvang en de organisatie; hierbij krijgen zij ook een rondleiding. Daarna volgt het intakegesprek, waarbij we proberen zoveel mogelijk informatie te verzamelen over het kind zoals de gewoontes van het kind op het gebied van eten, spelen, slapen, knuffelen en of er bijzonderheden zijn op het gebied van ontwikkeling, gezondheid en verzorging. Vervolgens worden er afspraken gemaakt over het verloop van de wenperiode.

Op locatie Sint Anthonius kinderopvang gaat dat als volgt:

Nieuwe ouders hebben eerst een kennismakingsgesprek met de locatiedirecteur en de assistent leidinggevende. In dit gesprek vertelt de locatiedirecteur het verhaal van de gehele locatie en verzorgt de rondleiding. De assistent leidinggevende kan de praktische vragen beantwoorden en verzorgt de rondleiding op de groep.

Na dit kennismakingsgesprek en de rondleiding wordt bekeken of het kindje geplaatst kan worden. Bij plaatsing volgt het intakegesprek, waarbij we proberen zoveel mogelijk informatie te verzamelen over het kind zoals de gewoontes van het kind op het gebied van eten, spelen, slapen, knuffelen en of er bijzonderheden zijn op het gebied van gezondheid en verzorging. Vervolgens worden er afspraken gemaakt over het verloop van de wenperiode. Tevens wordt er een datum en een tijdstip afgesproken waarop het kind komt wennen. Tijdens de eerste keer wennen mogen ouder en kind samen naar de



dagopvang komen. De pedagogisch medewerkers, ouder en kind krijgen de kans om wat uitgebreider kennis te maken met elkaar. De ouders krijgen een indruk hoe het eraan toe gaat in de groep en kunnen rustig alles in zich opnemen. Vaak gaat de ouder voor een korte tijd weg. Het is erg belangrijk dat de ouder niet stiekem vertrekt, maar afscheid neemt van het kind. Tijdens de tweede keer oefenen blijft de ouder niet zo lang meer bij het kind. Er wordt weer afscheid genomen, waarbij één pedagogisch medewerker zich over het kind ontfermt, het troost wanneer nodig en eventueel afleidt. Het kind draait zoveel mogelijk het gewone programma mee, maar krijgt natuurlijk extra aandacht. Wanneer het kind weer opgehaald wordt, krijgen de ouders uitgebreid verslag. Mocht het afscheid nemen werkelijk problemen opleveren, kan er in overleg met de pedagogisch medewerker een afbouwperiode afgesproken worden. De pedagogisch medewerker heeft hierin een beslissende stem. Wanneer een kind echt nog niet kan wennen, wordt het kind op de wachtlijst teruggeplaatst. De pedagogisch medewerker spreekt met de ouder af wanneer zij contact opneemt. Het kind wordt dan met voorrang geplaatst.

2.3 Mentorschap

Binnen LPS St. Antonius wordt aan elk kind een mentor toegewezen. Binnen het team wordt afgesproken wie de mentor van het nieuwe kind wordt. Deze mentor werkt op de groep waar het kind geplaatst is. Als de mentor tussentijds wijzigt wordt dit ook aan ouder en kind kenbaar gemaakt. Deze mentor neemt telefonisch contact op met de ouders om zich voor te stellen en hen uit te nodigen voor een intakegesprek. De taken van de mentor zijn:

- Eerste aanspreekpunt voor ouders en kind
- Houden van intakegesprek met ouders en kind
- Houdt ouders op de hoogte van gewenning kind
- Nodigt de ouders uit voor een evaluatiegesprek na de gewenning
- Volgt het welbevinden en de ontwikkeling van het kind
- Houdt 2 keer per jaar oudergesprek
- Draagt zorg voor kinddossier (mentormap)
- Heeft met ouders eindgesprek bij beëindiging opvang/overgang volgende groep

Binnen locatie Sint Antonius kinderopvang wordt aan elk kind een mentor toegewezen. De assistent leidinggevende wijst in principe de mentor toe aan het nieuwe kind. Dit is schriftelijk vastgelegd, wordt besproken in het werkoverleg én is zichtbaar voor ouders in het ouderportal. De mentor verzorgt het intake gesprek, waarbij ook het kind aanwezig is en maakt kenbaar dat zij de mentor is. Ook werkt ze op de groep waar het kind geplaatst is. Zij is het eerste aanspreekpunt voor ouders en kind én voert de taken uit zoals hierboven puntsgewijs omschreven.

In het ouderportal KidsKonnnect kunnen ouders terugzien wie de mentor is van hun kind. Ook voor medewerkers is dit zichtbaar. Bij tussentijdse wijzigingen worden ouders hiervan zowel mondeling als schriftelijk (via het ouderportal, middels een berichtje) op de hoogte gebracht.



2.4 Persoonlijke ontwikkeling van het kind

Hieronder verstaan wij de mate waarin het kind in staat is de eigen persoonlijke competenties zoals zelfvertrouwen en zelfstandigheid verder te ontwikkelen.

De kinderen wordt de gelegenheid geboden om te spelen en de wereld om hen heen te ontdekken. De ruimte waar ze worden opgevangen en het spelmateriaal is uitdagend en nodigt uit om op onderzoek te gaan. Het kind kan zich spelenderwijs ontplooien. Ieder kind ontwikkelt zich op zijn eigen wijze en in een eigen tempo. De pedagogisch medewerkers houden hier in hun benadering rekening mee. De dingen die een kind al kan, worden benadrukt waardoor het kind zelfvertrouwen krijgt en het zich durft te ontwikkelen. De pedagogisch medewerkers sluiten hierop aan door ervaringen te bieden die passen bij het kind en die verrijkend zijn. Op deze manier bieden wij het kind de kans om zich samen met andere kinderen optimaal te ontplooien.

2.5 Sociale competenties van het kind

Hieronder wordt verstaan de vaardigheden van het kind om in een groep te kunnen functioneren.

In een vertrouwde omgeving ontwikkelen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid. Hierdoor durven kinderen initiatieven te nemen om contact te leggen met andere kinderen. Wij beschouwen een kind niet alleen als een uniek persoon met recht op individuele aandacht, maar ook als onderdeel van de groep dat regelmatig de aandacht moet delen.

Wij bieden kinderen de kans zich sociaal te ontwikkelen en samen met andere kinderen op te groeien. Daarom stimuleren we de kinderen om samen te spelen en daarbij rekening te houden met elkaar.

2.6 Waarden en normen

Met waarden en normen bedoelen wij de wijze waarop wij met elkaar omgaan. Op de opvang krijgen de kinderen de kans om kennis te maken met de diversiteit in onze samenleving.

Wij vinden het belangrijk dat kinderen zich waarden en normen eigen kunnen maken. Het handelen is gericht op respect voor elkaar. Een kind leert afspraken maken en nakomen. Kinderen leren hun conflicten zoveel mogelijk zelf op te lossen. Bij een conflict wordt door de pedagogisch medewerker actief geluisterd, het probleem verwoord en de gevoelens besproken.

Wij leren het kind spelenderwijs respect te tonen voor andere ideeën, gevoelens, culturen en levensovertuigingen.



3 HET PEDAGOGISCH KLIMAAT

3.1 Leren wie je bent

3.1 Leren wie je bent

Bij LPS Sint Antonius mogen kinderen worden wie ze zijn. We hebben ieder kind in beeld en geven hen ruimte om te leren wie ze zijn. Kinderen groeien vanuit zichzelf en wij begeleiden de kinderen in dit proces door onder andere kinderen te laten taal geven aan datgene wat zich afspeelt aan hun 'binnenkant', dus woorden en zinnen geven aan gevoelens en gedachten. Hiermee kunnen kinderen het leven goed aan en kunnen ze zich ontwikkelen als gezonde weerbare mensen, die zich kunnen uiten en zich durven uitspreken, met het gevoel van: ik mag er zijn! Bij LPS Sint Antonius zijn alle kinderen welkom, ongeacht huidskleur, religie, afkomst, cultuur en gezinssamenstelling. Elkaar hierin respecteren is een waarde waar we veel belang aan hechten en dat willen we naar de kinderen en hun ouders toe ook duidelijk laten merken.

Kinderen zijn van nature nieuwsgierig en vinden niet snel iets vreemd. Daardoor zijn zij minder snel geneigd te oordelen. Het is aan de pedagogisch medewerkers om heel natuurlijk met verschillen om te gaan zodat de kinderen hun vertrouwde met anderen vast blijven houden.

We leggen kinderen ook geen typische mannen-of vrouwenrol op. Er is geen onderscheid tussen jongens- en meisjesspeelgoed; alle kinderen hebben daarin een vrije keuze. Zowel jongens als meisjes worden betrokken bij huishoudelijke karweitjes en overige klussen. Jongens hoeven niet stoer te zijn en mogen best huilen en verdrietig zijn, evenals meisjes.

3.2 Pedagogische houding naar de kinderen toe

Op onze opvanggroepen geldt, dat de relatie tussen de pedagogisch medewerker en het kind wordt gezien als volwaardig. Dit betekent dat er respect is voor de eigenheid van het kind. Er wordt op de opvang aandacht besteed aan de relatie tussen pedagogisch medewerkers en kinderen onderling. Hiermee wordt geprobeerd een klimaat te scheppen waarin kinderen zich thuis voelen. Op de opvang worden de kinderen benaderd vanuit een positieve houding. Het is de kinderen duidelijk waar de grenzen liggen, deze worden keer op keer herhaald en uitgelegd.

Regels worden spelenderwijs toegepast waarbij rekening wordt gehouden met het ontwikkelingsniveau van het kind. Het is ons streven om ieder kind in de groep uit de verf te laten komen, waardoor het zich gewaardeerd en zelfverzekerd voelt. Als pedagogisch medewerker is het belangrijk goed te observeren wat een kind graag doet, welke rol het in de groep heeft en wat het goed kan.

Door hun deelname aan het groepsgebeuren leren kinderen spelenderwijs dat zij rekening moeten houden met elkaar, dat zij anderen pijn of verdriet kunnen doen, maar ook troosten en opvrolijken, dat ze op hun beurt moeten wachten, elkaar uit moeten laten praten, samen moeten delen en spelen en dat ze respect moeten hebben voor elkaar.

Interactievaardigheden

In hoeverre de pedagogische basisdoelen worden bereikt, hangt voor het grootste deel af van de manier van communiceren met de kinderen. Hoe beter de interactie tussen de pedagogisch medewerker en de kinderen, hoe beter het welbevinden en de ontwikkeling van de kinderen. Om



kinderen goede emotionele en educatieve ondersteuning te bieden, is het belangrijk dat de pedagogisch medewerkers de zes interactievaardigheden beheersen:

Pedagogische interactievaardigheden

- Sensitieve responsiviteit
De vaardigheid om signalen en behoeften van kinderen op te merken, goed te interpreteren en er passend op te reageren.
- Respect voor autonomie
De pedagogisch medewerker waardeert de eigenheid van de kinderen en stimuleert actief dat kinderen iets zelf doen, op hun eigen manier.
- Structureren en grenzen stellen
De pedagogisch medewerker biedt de kinderen overzicht door een vast dagritme en rituelen. Ze helpt de kinderen op een respectvolle manier bij het volgen van de regels.

Educatieve interactievaardigheden

- Praten en uitleggen
De pedagogisch medewerker biedt zoveel mogelijk een rijk taalaanbod en ze schept actief gelegenheden om de kinderen te laten praten.
- Ontwikkelingsstimulering
De pedagogisch medewerker benut de mogelijkheden van spel voor stimulering van het kind op sociaal-emotioneel, motorisch, cognitief, taal, en creatief gebied. Ze houdt daarbij rekening met de verschillen tussen kinderen.
- Begeleiden van interacties tussen kinderen
De pedagogisch medewerker creëert omstandigheden waarin kinderen samen met elkaar kunnen spelen en begeleidt het samenspel.

Fysieke aandacht

Onder fysieke aandacht verstaan wij bijvoorbeeld knuffelen, een aai over de bol, op schoot zitten, troosten, een hand geven, stoeien en lekker gek doen. Deze aspecten leveren een bijdrage aan het creëren van een huiselijke sfeer. Het geeft kinderen een gevoel van geborgenheid, veiligheid en vertrouwen in de pedagogisch medewerkers.

Belonen en corrigeren

Op de opvang hanteren we duidelijke grenzen. Kinderen leren heel snel wat wel en niet mag. Eigen aan kinderen is dat ze grenzen verkennen; tot hoe ver kan ik gaan, welke reactie krijg ik als ik dit doe en hoe lang duurt het dan voor de pedagogisch medewerker reageert? Kinderen zijn hier heel verschillend in; het ene kind heeft veel lef en probeert veel uit en een ander kind reageert niet op aanwijzingen van de pedagogisch medewerker. Weer een ander kind probeert niet zoveel uit en is eigenlijk een beetje bang om 'stout' te zijn. We vinden het belangrijk dat de medewerkers positief leiding geven; de medewerkers vallen het kind niet af, maar benoemen het gedrag en bieden gedragsalternatieven aan.

Op de opvang vinden wij het erg belangrijk om positief gedrag bij kinderen te benadrukken. We kijken op een positieve manier naar het kind en proberen dit gedrag zoveel mogelijk te belonen door bijvoorbeeld een complimentje te geven. Zo stimuleren wij kinderen tot positief gedrag en laten zien dat dit veel leuker is dan negatief gedrag.



Lichamelijkheid en seksualiteit

Op de dagopvang hebben we er geen problemen mee als kinderen elkaar bloot zien in natuurlijke situaties zoals bij het verschonen of naar het toilet gaan. Als ouders of kinderen hier zelf problemen mee hebben dan houden we daar rekening mee. We laten de kinderen 's zomers niet bloot over het speelterrein lopen. De kinderen hebben minstens een luier of onderbroekje aan. We vinden het prima als peuters met elkaar kroelen of elkaar kusjes geven.

Doktertje spelen is geen probleem, zolang dokter en patiënt elkaars grenzen respecteren. De pedagogisch medewerkers zijn er om deze grenzen te bewaken en om gevaarlijke situaties te voorkomen. Er is ook afgesproken dat er geen kleren worden uitgetrokken.

Er wordt open over de verschillen tussen jongens en meisjes en hun geslachtsdelen gepraat.

Soms willen de kinderen bij de pedagogisch medewerkers aan billen, borsten of (zwangere) buik voelen. Het voelen aan billen en borsten laten we niet toe. In het geval van een zwangere buik, bepaalt de medewerkster zelf of ze dit wel of niet toestaat.

3.3 Individuele ontplooiingsmogelijkheden van het kind

We gaan ervan uit dat kinderen in principe alles wat ze zelf kunnen, ook zelf moeten doen. In kleine stapjes went het kind eraan dat het bijvoorbeeld zelf zijn schoenen uitdoet wanneer het naar binnen gaat. Het ene kind doet dit vanzelfsprekend, wil alles zelf doen, ook dingen die nog niet kunnen. Het andere kind is hier veel gemakzuchtiger in. Wanneer een kind zegt dat het iets niet kan, wordt hierop ingegaan. Iets wat je niet kan, kun je wel leren. Kinderen die het eng vinden om iets nieuws te leren, die last hebben van faalangst, worden daarin begeleid. Ook vertellen we het kind steeds dat het niet belangrijk is dat je iets niet meteen goed doet, maar wel dat je het probeert. Op die manier leert het kind het en gaat het vanzelf steeds beter.

Wanneer een kind voor het eerst iets leert of onzeker is over zijn eigen kunnen, wordt het daarbij bemoedigend toegesproken. Wij nemen niet automatisch dingen uit handen, maar wachten tot het kind klaar is met zijn eigen pogingen om bijvoorbeeld zijn jas aan te doen om buiten te gaan spelen. Als een kind vraagt om te helpen terwijl het eigenlijk datgene zelf al kan doen, of als we van mening zijn dat het kind het al kan leren, dan helpen we pas nadat het kind het zelf heeft geprobeerd.

Kinderen mogen zoveel mogelijk en wanneer de situatie het toelaat, hun eigen keuzes maken. Wij bieden hen daarbij overzichtelijke keuzemogelijkheden aan (bijvoorbeeld een puzzeltje maken of een boekje lezen). Als een kind eenmaal gekozen heeft, moet het zich dan ook aan deze keuze houden, maar als het kind het beu is en iets anders wil doen dan mag dat, nadat het kind alles heeft opgeruimd (eventueel met hulp). We stimuleren kinderen om zelf na te denken. Kinderen mogen bij ons hun eigen grenzen aangeven en wij respecteren deze ook. Als kinderen niet op schoot willen, niet willen kroelen of geen kusjes willen geven hoeft dit niet. We gaan dit niet forceren. Kinderen krijgen regelmatig complimentjes wanneer ze iets goed doen of iets proberen wat ze eigenlijk nog niet durven.



4 PEDAGOGISCHE PRAKTIJK

4.1 We doen het samen

Binnen LPS Sint Antonius werken we samen aan de opvoeding en ontwikkeling van de kinderen. Samen met de kinderen. Kinderen leren veel van elkaar; op je beurt wachten, samen spelen, samen ruzie maken en conflicten oplossen. Samen met ouders stemmen we de leefwereld van thuis en op de groep op elkaar af, samen met leerkrachten van school om een ononderbroken ontwikkel-leerlijn voor kinderen 0-13 jaar te creëren. Samen met de leerkrachten vormen we 1 team. En daar waar nodig is, wordt er samengewerkt met jeugdprofessionals om een kind de juiste ondersteuning te kunnen bieden als een kind extra ondersteuning nodig heeft.

4.2 Het begeleiden van de ontwikkeling van kinderen

LPS Sint Antonius gaat uit van het Pedagogisch Kader kindercentra 0 - 4 jaar. De opvoeding is gericht op alle aspecten van de ontwikkeling; op de emotionele, sociale, cognitieve, creatieve, motorische en morele ontwikkeling van het jonge kind.

Stimuleren en uitdagen

Het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen vormt een wezenlijk onderdeel van de opvoeding en verzorging. De omgeving, in zijn breedste betekenis, moet veel uitdaging bieden zodat ze gestimuleerd en geprikkeld worden. Veel uitdagingen bieden zichzelf aan en zijn aan de ontwikkeling van het kind gebonden. De stappen van omrollen, zitten, kruipen, staan en lopen zijn natuurlijk indrukwekkend en houden het kind meer dan bezig. Soms nemen kinderen hier zelf minder initiatief in en moeten dan meer uitgedaagd worden. Ook voor de grotere kinderen moeten er genoeg uitdagingen zijn. De pedagogisch medewerker komt regelmatig met nieuwe uitdagingen om hun nieuwsgierigheid te prikkelen en leergierigheid te bevredigen. In de peutergroep wordt hieraan extra aandacht besteed.

4.2.1 De motorische ontwikkeling

De pedagogisch medewerkers scheppen voorwaarden voor het actieve spontane leren op motorisch en zintuiglijk gebied door te zorgen voor een veilige omgeving, door de ruimten in te richten naar de behoeften en mogelijkheden van de leeftijdsgroep die erin verblijft. Het dagritme zorgt ervoor dat de kinderen niet onder-of overprikkeld raken. Rustige activiteiten worden afgewisseld met actieve/bewegingsactiviteiten. De pedagogisch medewerkers zijn gericht op 'plezier' in bewegen, ze bieden gerichte activiteiten aan zoals kringspelletjes en imitatiespelletjes waarin kinderen uitgenodigd worden om samen te stampen, rennen of rollen. Maar ook het aanbieden van open spel materiaal nodigt kinderen al van heel jonge leeftijd uit tot exploreren. Door aanmoedigingen, kleine aanwijzingen en voorbeeldgedrag proberen de pedagogisch medewerkers spel en beweging uit te lokken bij de kinderen.



Buitenactiviteiten

Wij streven ernaar zoveel mogelijk met de kinderen naar buiten te gaan, weer of geen weer. Buitenlucht is goed voor de kinderen en verhoogt hun weerstand. Buiten hebben de kinderen de ruimte om te rennen en uit te razen. De kinderen hebben een eigen afgesloten buitenruimte, ingericht met materialen gericht op hun leeftijd. De pedagogisch medewerkers beschermen de kinderen tegen ongelukken en leren hen omgaan met de risico's.

4.2.2 De taalontwikkeling

De communicatie tussen pedagogisch medewerkers en kinderen is de basis van hun relatie. Jonge kinderen communiceren met heel hun lichaam. Het is belangrijk dat pedagogisch medewerkers oog hebben voor alle manieren waarop kinderen zich kunnen uiten. Huilen, een vragende blik, stil teruggetrokken gedrag, het is allemaal communicatie zonder woorden. Kinderen voelen zich gehoord wanneer pedagogisch medewerkers ingaan op interactie zonder woorden. Zo voelt een kind zich veilig en geborgen. Maar taal wordt al snel een belangrijk communicatiemiddel. Taal heeft houvast om de wereld te verkennen: door taal leren kinderen betekenis te geven en na te denken. Het is belangrijk dat kinderen alle gelegenheid krijgen om zich talig te uiten. Voortdurend communiceren tijdens het werk beschouwen we als een van de belangrijkste dingen. Zeker bij hele jonge kinderen zal de pedagogisch medewerker voortdurend aangeven wat ze gaat doen, waarom ze dat gaat doen en wanneer ze weer in het gezichtsveld terugkomt.

We spreken ABN met de kinderen. Natuurlijk gaat je stem automatisch de hoogte in wanneer je het tegen een kleintje hebt, maar we gebruiken hierbij geen babytaal of overdreven verkleinwoorden. Wanneer kinderen leren praten, stimuleren we hen dingen te benoemen in plaats van alleen aan te wijzen en zorgen we voor ruimte om te praten door de manier waarom we vragen stellen.

Het belang van voorlezen

Gebleken is dat kinderen die al van jongs af aan vertrouwd zijn gemaakt met boeken minder moeite hebben met zelf leren lezen op school. Daarom is het belangrijk om vroeg met voorlezen te beginnen. Bezig zijn met boeken is bezig zijn met taal. Wanneer je kinderen vroegtijdig in aanraking brengt met boeken stimuleer je de taalontwikkeling, maar ook de ontwikkeling van het gevoel, concentratie en fantasie. Voor jonge kinderen is alles nieuw en wat ze meemaken op een dag laat indrukken achter. Ze hebben tijd nodig om deze indrukken te verwerken. Wij helpen het kind greep te krijgen op zijn omgeving door veel met het kind te praten en door samen boeken te bekijken waarin herkenbare situaties zijn weergegeven. Bovendien wordt door voorlezen de omgeving van het kind uitgebreid: met een boek leert het kind nieuwe begrippen en het vergroot zijn denkwereld.

Signaleren van taalachterstanden

De pedagogisch medewerkers hebben geleerd hoe ze de taalontwikkeling van kleine kinderen kunnen stimuleren. Tevens hebben ze geleerd hoe ze een mogelijke taal-spraakachterstand kunnen signaleren. Uiteraard wordt dit altijd besproken met de ouders/verzorgers. Indien nodig, wordt doorverwezen naar bv. de huisarts (gehoorproblemen), consultatiebureau en/of logopedie.

4.2.3 De cognitieve ontwikkeling

Deze ontwikkeling wordt voortdurend geprikkeld en gestimuleerd bij ons. Dit doen we o.a. aan de hand van spelletjes zoals bijvoorbeeld lottospel, puzzels en vormen en kleuren.



We letten erop dat de spelletjes zoveel mogelijk aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van het kind, maar tevens moeten de aangeboden spelletjes/puzzeltjes wel een prikkelend effect blijven houden op de kinderen. Bij obstakels/problemen laten we kinderen zoveel mogelijk zelf met oplossingen komen; op deze manier leren ze niet alleen zelf te denken maar ook creatief denken. Dit is een vaardigheid die erg van pas komt in de ontwikkeling van hun verdere leven.

Ordenen, rekenen, meten

Bij de peuters besteden we ook tijd aan ordenen, meten en rekenen.

Ordenen is duidelijkheid en overzicht creëren in de omgeving. Voorbeelden: appels en peren zijn allebei fruit, een baby hoort bij papa en mama. Eerst ga je eten dan in bad, dan nog een verhaaltje voorlezen en dan slapen. Zo wordt de wereld om een kind voor hem begrijpelijk. Maar ook in spelletjes kan ordenen voor peuters leerzaam en vooral leuk zijn. Auto's bij auto's, blokken bij blokken, rood bij rood en groen bij groen.

Meten: 'ik ben groter dan mijn babybroer maar papa is groter dan ik'. Maar ook in tijd kunnen peuters meten als zij daarbij geholpen worden. Daarom gebruiken de pedagogisch medewerkers dagritmekaarten. Daarop kunnen peuters voorspellen wanneer ze weer naar huis gaan. Ze volgen de dagelijkse handelingen via de dagritmekaarten en zien dat ze steeds dichterbij het moment komen dat ze opgehaald worden.

Rekenen: pedagogisch medewerkers grijpen veel momenten aan om spelenderwijs met voorbereidend rekenen aan de slag te gaan. Bijvoorbeeld: uitdelen van fruit tijdens de kring: zijn er wel genoeg? Oh dat zijn er veel? Oh, oh ik zie maar stukjes fruit, hoeveel kindjes zijn er eigenlijk, hebben we wel genoeg?

4.2.4 Samen met kinderen: de sociale ontwikkeling

In de kinderopvang wordt een kind samen met andere kinderen opgevangen in een groep. Meer dan thuis leren ze op deze manier omgaan met andere kinderen, samen delen, samen spelen, ruzie maken en weer goed maken. Voor kinderen is opvang in een groep vaak erg leuk: altijd speelkameraadjes, veel activiteit en leven in de brouwerij. Anderzijds vraagt groepsopvang ook wel wat van de kinderen, want het is niet altijd leuk om alle aandacht te moeten delen of op je beurt te moeten wachten terwijl je nu iets wilt vertellen. Wij vinden het erg belangrijk dat kinderen leren om respectvol met elkaar om te gaan, leren rekening te houden met elkaar. Voor kinderen is dit, wanneer ze klein zijn, erg moeilijk. Ze kunnen zich nog niet verplaatsen in een ander, alles draait om hen, ze zijn volledig op zichzelf gericht. Wanneer kinderen onderling ruzie maken grijpen we niet direct in, maar houden hen nauwlettend in de gaten en proberen we hen dit eerst zelf op te laten lossen.

We leren kinderen om rekening te houden met elkaar en met volwassenen. Dit ook op het gebied van emoties. Wij vinden het erg belangrijk dat kinderen, hoe klein ze ook zijn, leren dat er omgangsvormen bestaan en die ook zelf leren hanteren. Dit gaat natuurlijk voor een groot gedeelte vanzelf. De pedagogisch medewerker en natuurlijk ook de oudere kinderen hebben hier een voorbeeldfunctie in.



4.2.5 De emotionele ontwikkeling

De emotionele ontwikkeling geeft aan hoe emoties zich bij een kind ontwikkelen. Emoties hebben een innerlijk aspect (dat wat je zelf voelt) en een uiterlijk aspect (dat wat een ander waarneemt). Niet alleen prikkels uit de omgeving en lichamelijke reacties bepalen hoe een kind reageert. Opvoeding, culturele verschillen, ervaring en temperament van het kind hebben ook invloed. Dankzij spel en steeds grotere taalkennis leert een kind beter met emoties om te gaan. In spel zie je hoe een kind met emotionele beelden speelt. Als een kind leert zijn gevoelens onder woorden te brengen en als het weet hoe het gevoelens kan uiten, krijgt het steeds meer grip op die gevoelens.

De pedagogisch medewerker moet ervoor zorgen dat het kind zich veilig, geborgen en geaccepteerd voelt en voldoende aandacht krijgt. Dit ervaren van nabijheid en geborgenheid geeft het kind een gevoel van basisvertrouwen. Dit basisvertrouwen is nodig voor een gezonde emotionele ontwikkeling. Het kind ontwikkelt zo een positief zelfbeeld. Als de emotionele ontwikkeling in evenwicht is gaat de sociale, motorische en cognitieve ontwikkeling ook vaak beter.

4.2.6 De creativiteitsontwikkeling

Creativiteit heeft niet zozeer te maken met wat je doet, maar meer met de manier waarop je iets doet. Kleine kinderen zijn creatief bezig als ze iets doen met materiaal dat een spoor achterlaat op bv. papier of zand. Ze zijn nog niet echt bezig met iets maken, maar met iets doen en dan zien ze het effect van hun handelen. Het is belangrijk kinderen de kans te geven om te voelen, proeven, knijpen, trekken, smeren en krassen. Zo ontdekken ze steeds meer en dat bevordert hun zelfvertrouwen.

Spelenderwijs oefenen ze hun motoriek en hun zintuiglijke ontwikkeling. Knutselen is ontdekken en kinderen krijgen inzicht in perspectief, iets kan plat zijn of hoog. Verder gaan ze een eigen smaak ontwikkelen en gaan bijvoorbeeld aangeven welke kleur ze mooi vinden en welke niet.

De pedagogisch medewerkers bieden de kinderen de mogelijkheid om zelf dingen te ontdekken, naar eigen inzicht en eigen idee, zonder voorbeeld.

De creatie van het kind wordt positief benaderd en de eigen inbreng van het kind gewaardeerd en gestimuleerd. Kortom: het proces is belangrijker dan het product!

4.3 Volgen van de ontwikkeling van kinderen

Elk kind binnen de opvang wordt gevolgd in zijn ontwikkeling met een kindvolgsysteem.

Er is intensief contact tussen de pedagogisch medewerker en de ouders van baby's tot 1 jaar, zodat goed ingespeeld kan worden op de behoeften van het kind.

Voor elk kind dat nieuw op de opvang komt, wordt na de gewenningsperiode een evaluatiegesprek met de ouders gehouden waarin a.d.h.v. de gegevens uit het kindvolgsysteem de gewenning en de ontwikkeling van het kind wordt besproken. Tevens worden de ervaringen van de ouders met de opvang besproken.

De kinderen worden door de mentor van het kind in de kindbesprekingen met heel het team besproken.

Ouders krijgen twee keer per jaar een oudergesprek met de mentor. Deze mentor van het kind is verantwoordelijk voor het maken van een afspraak voor de oudergesprekken. Tijdens deze gesprekken worden onder meer de gegevens uit het kindvolgsysteem besproken. Als uit deze gegevens blijkt dat er extra begeleiding/zorg voor kind nodig is, wordt er in overleg met de ouders een handlingsplan opgesteld.



4.3.1 Samen met jeugdprofessionals/ Signaleren bijzonderheden in ontwikkeling van kinderen

Wanneer we het vermoeden krijgen dat een kind zich anders ontwikkelt dan normaal verwacht kan worden, of wanneer ouders ons vragen in die richting stellen, wordt een kind extra geobserveerd. Als we zelf het gevoel hebben dat de ontwikkeling anders verloopt, wordt dit altijd kenbaar gemaakt aan de ouders en spreken we onze zorg uit. Indien nodig wordt er na overleg met de ouders een plan van aanpak gemaakt. Daarnaast verwijzen we ouders naar de deskundige instanties en proberen zelf ook waar mogelijk tips te geven. Indien er externe zorg nodig is, worden de ouders door onze medewerker ondersteund bij de aanmelding.

4.3.2 Samenwerking met GGD Zeeland en andere zorginstanties

De pedagogisch medewerkers hebben 4 keer per jaar structureel overleg met de jeugdverpleegkundige van GGD Zeeland. Ze kunnen bij elkaar terecht voor advies en informatie. De jeugdverpleegkundige speelt tevens een belangrijke rol in het doorverwijzen van peuters die nog niet een kinderdagopvang of peuteropvang bezoeken, maar wel wat ondersteuning kunnen gebruiken op 1 of meerdere ontwikkelingsgebieden. Alle gesprekken over specifieke kinderen vinden uitsluitend plaats wanneer ouders daar (schriftelijk) toestemming voor hebben gegeven.

Wanneer uit observaties blijkt dat er vragen zijn met betrekking tot de ontwikkeling van een kind, kan het gebeuren dat er contact gezocht wordt met een externe zorgorganisatie. Ook dit zal altijd voorafgegaan worden door een traject waar de ouders bij iedere stap betrokken worden.

Samenwerkingsverband

Vanuit het samenwerkingsverband Kind op één (Oosterschelde Regio) is een peuterconsulent aanwezig om vroeghulp te bieden. Daarnaast is er nauw overleg met de intern begeleider van basisschool Sint Anthonius. Hieronder in schema hoe het voorschools samenwerken in zijn werk gaat:



* www.berseba.nl of www.swvkindop1.nl

Soms hebben kinderen een combinatie van ondersteuning vanuit passend onderwijs en ondersteuning vanuit de jeugdhulp nodig. In dat geval zal de basisschool en/of het samenwerkingsverband in overleg met ouders het CJG betrekken.



Buurtpedagoog en andere zorginstanties

De pedagogisch medewerkers hebben wanneer nodig overleg met de jeugdverpleegkundige van de GGD. Daarnaast kunnen ze ten allen tijde bij grote of kleine opvoedvragen de buurtpedagoog van Oud-Vossemeer inschakelen. Dit is Pepita van der Laak. De buurtpedagoog is een laagdrempelige hulpverlener. Pedagogisch medewerkers kunnen bij haar terecht voor advies en informatie. Daarnaast kunnen ze ook ouders doorverwijzen naar de buurtpedagoog die dan aan huis of op locatie komt om het gesprek aan te gaan en de hulp te bieden die nodig is. De buurtpedagoog, maar ook de jeugdverpleegkundige spelen tevens een belangrijke rol in het doorverwijzen van peuters die nog niet een kinderdagopvang of peuteropvang bezoeken, maar wel wat ondersteuning kunnen gebruiken op 1 of meerdere ontwikkelingsgebieden. Alle gesprekken over specifieke kinderen vinden uitsluitend plaats wanneer ouders daar (schriftelijk) toestemming voor hebben gegeven.

Wanneer uit observaties blijkt dat er vragen zijn met betrekking tot de ontwikkeling van een kind, kan het gebeuren dat er contact gezocht wordt met een externe zorgorganisatie. Ook dit zal altijd voorafgegaan worden door een traject waar de ouders bij iedere stap betrokken worden.

4.4 Voorschoolse educatie

LPS Sint Antonius staat achter de visie van LPS dat de ontwikkelingsstimulering van het individuele kind centraal staat. LPS Kinderopvang wil niet uitgaan van achterstanden maar juist inzetten op ontwikkelingsstimulering van kinderen

Professor spraak- en taalstoornissen en lector Early Childhood, mevr. S Goorhuis Brouwer, en Dhr. B Levering, Emeritus Lector algemene pedagogiek, benadrukken dat veel VVE-programma's voorbijgaan aan het feit dat de ontwikkeling van kinderen met name op deze leeftijd extreem kan verschillen. Er zit soms een enorm verschil in leeftijd waarop kinderen een bepaald taalniveau halen (bijvoorbeeld het aantal woorden dat ze kennen). Hier kunnen peuters op afgerekend worden terwijl dit kan duiden op een normale spreiding in de ontwikkeling.

LPS Sint Antonius staat achter hun opvatting dat het te vroeg aanleren van schoolse vaardigheden waar kinderen nog niet voor open staan, geen zin heeft. Jonge kinderen moeten juist ruimte krijgen om te spelen- iets wat wél bij hun leeftijd past en hoort. VVE gericht op ruimte geven aan kinderen om zich te **Verwonderen**, **Verrijken** en **Ervaringen** opdoen. Niet het focussen op de schoolse vaardigheden van kinderen zelf, maar creëren van spelmogelijkheden voor peuters door middel van het aanbieden van een beredeneerd aanbod en focussen op de vaardigheden van de pedagogisch medewerkers .

4.4.1 Beredeneerd aanbod.

LPS Kinderopvang werkt met een beredeneerd aanbod waarin de domeinen taal, rekenen, motorische en sociale ontwikkeling uitgewerkt zijn. Een passend aanbod van activiteiten van de vier hiervoor genoemde verplichte ontwikkelingsgebieden om tegemoet te komen aan de ontwikkelingsbehoefte van de kinderen. Het wordt samengesteld op basis van de gegevens uit het observatiesysteem en de inhoudsdoelen van het jonge kind.

Alle pedagogisch medewerkers die op de 2-4 groep werken zijn VE gecertificeerd. Daarnaast krijgen alle peuteropvangmedewerkers en alle leerkrachten van de groepen 1 en 2 van het basisonderwijs de training Beredeneerd aanbod als verplichte training aangeboden. Binnen de training wordt voor het



uitvoeren van activiteiten gebruik gemaakt van bronnenboeken van VVE programma's zoals het bronnenboek van Piramide, Uk en Puk en Startblokken.

LPS wil hiermee de doorgaande lijn tussen de voorschool groepen en onderbouwgroepen verder versterken.

De volgende uitgangspunten zijn van belang:

- Het realiseren van een ononderbroken ontwikkeling voor kinderen van 0-6 jaar
- Een focus op spelend leren
- Een focus op een betekenisvol aanbod
- Beredeneerd werken, gericht op ontwikkeling van kinderen

Om te zorgen dat de doorgaande ontwikkelingslijn tussen de voorschool en de basisschool wordt geborgd, wordt gebruik gemaakt van een borgingsdocument. Hierin staan samenwerkingsafspraken tussen peuteropvang en de groepen 1-2 van de basisschool.

Het werken met een Beredeneerd aanbod is afgestemd met en akkoord bevonden door de gemeenten.

Op LPS Sint Anthonius hebben alle medewerkers een VVE training Ben ik in beeld gevolgd en wordt momenteel gewerkt aan de training beredeneerd aanbod. Op de groep wordt gewerkt met het bronnenboek van Uk en Puk peuterplein. Verder wordt samengewerkt met de kleutergroep en worden thema's vanuit de kleuteruniversiteit gebruikt. De pedagogisch medewerkers maken in samenspraak met de leerkrachten een themaplanning die aansluit.

4.4.2 Kindvolgsysteem en volgen van de ontwikkeling van kinderen

Binnen ons VE beleid streven wij ernaar om hetzelfde genormeerd kindvolgsysteem te gebruiken als de basisschool waarmee wij samenwerken. Binnen LPS Kinderopvang en dus ook op locatie Sint Anthonius, werken wij met het kindvolgsysteem KIIK! Op de kinderopvang maar ook in de groepen 1-2. Ook een niet VE kind binnen de opvang wordt gevolgd in zijn of haar ontwikkeling met een kindvolgsysteem. Er is intensief contact tussen de pedagogisch medewerker en de ouders van baby's tot 1 jaar, zodat goed ingespeeld kan worden op bijzonderheden kind.

Elk kind dat nieuw op de opvang komt, wordt na de gewenningsperiode een evaluatiegesprek met de ouders gehouden waarin a.d.h.v. de gegevens uit het kindvolgsysteem de gewenning en de ontwikkeling van het kind wordt besproken.

De kinderen worden door de mentor van het kind in de kindbesprekingen met heel het team besproken. Ouders krijgen twee keer per jaar een oudergesprek, hiervoor worden de gegevens uit het kindvolgsysteem gebruikt. Als uit deze gegevens blijkt dat er extra begeleiding/zorg voor kind nodig is, wordt er, in overleg met de ouders, een handelingsplan opgesteld.

4.4.3 VE-certificering

Alle pedagogisch medewerkers hebben het keuzeonderdeel basis ontwikkelingsgericht werken in de VVE afgerond. Hiernaast volgen zij ook de interne training Beredeneerd aanbod. Ook beheersen zij allen ten minste het taalniveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheden en lezen.



Elk jaar maakt LPS Sint Antonius een VE opleidingsplan waarin beschreven wordt hoe de deskundigheid van de medewerkers bevorderd wordt. Het opleidingsplan wordt jaarlijks geëvalueerd.

4.4.4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie

Door het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie (VE) wordt:

1. Het aantal uren VE per 1 augustus 2020 uitgebreid naar 960 uur voor peuters van 2,5 tot 4 jaar.
2. Per 1 januari 2022 de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker verplicht.

Ureuitbreiding voorschoolse educatie; 960 uur

LPS Kinderopvang wil bij de invoering van de 960 uur norm zoveel mogelijk aansluiten bij de bestaande situatie en de wensen van de ouders. In overleg met de oudercommissie zijn afspraken gemaakt hoe vormgegeven gaat worden aan de 960 uur norm.

Om van invloed te zijn op de ontwikkeling van doelgroepeuters, moet het VE-aanbod voldoende intensief zijn en van goede kwaliteit. Daarom is in 2020 besloten het VE-aanbod aan doelgroepeuters uit te breiden. Vanaf 1 augustus 2020 moeten gemeenten het gesubsidieerde aanbod van VE voor doelgroepeuters uitgebreid hebben naar 960 uur voor peuters van 2,5 tot 4 jaar.

Aanbieders krijgen de ruimte om het aanbod van 960 uur flexibel in te richten. Zo is er geen verplichting om dit aanbod over 40 weken aan te bieden of gelijk te verdelen over de periode van 1,5 jaar. Het landelijk beleid biedt de ruimte om deze 960 uren over meer dan 40 weken per jaar te spreiden, of gedurende anderhalf jaar naar leeftijd op te bouwen. Als voorwaarde wordt gesteld dat per dag maximaal 6 uur als VE-aanbod gerekend mag worden.

Het VE-aanbod moet minimaal voldoen aan de eisen in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie. Daarnaast hanteren de gemeenten aanvullende kwaliteitseisen.

Gemeente Tholen

De kinderen die een VE-verwijzing hebben, hebben recht op 960 uur voorschoolse educatie in de periode van 2,5 jaar tot 4 jaar.

In de gemeente Tholen mogen kinderdagverblijven de voorschoolse educatie aan bieden tijdens schoolweken op alle dagen tussen 8.30 -12.30 uur en tussen 14.00-16.00 uur.

Op locatie Sint Antonius zijn we alle dagen geopend, dus op alle dagen is het mogelijk voorschoolse educatie aan te bieden. Op een dag voldoen de doelgroepkinderen aan het maximale aantal VVE uren namelijk 6 uur op een dag.

Op locatie Sint Antonius worden doelgroep kinderen opgevangen in de reguliere 0-4 groep. Kinderen die in aanmerking komen voor de 960 uur norm worden dan ook minimaal 16 uur in de week opgevangen. De VE activiteiten vinden plaats volgens het volgende schema:

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
8.30-12.30	8.30-12.30	8.30-12.30	8.30-12.30	8.30-12.30



14.00-16.00	14.00-16.00	14.00-16.00	14.00-16.00	14.00-16.00
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach VE

LPS Kinderopvang heeft 3 pedagogisch beleidsmedewerker/coaches VE in dienst.

De pedagogisch beleidsmedewerkers/ coaches VE hebben de volgende taken:

- Coachen pedagogisch medewerkers VE.
- Observeren peuters.
- Planmatig werken aan sociaal-emotioneel, spraak, taal-rekenen en motorische ontwikkeling.
- Coaching en structuur aanbrengen in de kindbesprekingen.
- Mede opstellen en bewaken borgingsdocument voor warme overdracht basisschool.
- Opstellen zorgplannen/ontwikkelplannen VE-peuters.

In het jaarplan coaching staat omschreven op welke wijze de inzet van de VE coach het lopende kalenderjaar bijdraagt aan de verhoging van de pedagogisch educatieve kwaliteit op de groep.

Groepsgrootte en BKR in VE groepen

In de peuteropvang worden maximaal 16 peuters per groep opgevangen. Locatie Sint Anthonius is een kinderdagverblijf met een 0-4 groep. In deze groep worden naar gelang het BKR doelgroep peuters opgevangen. We gebruiken de ratio1 app om dit te berekenen.

4.4.5 Samen met ouders: Betrekken van ouders bij stimuleren van de ontwikkeling van kinderen

LPS Sint Anthonius vindt het erg belangrijk ouders te betrekken bij het reilen en zeilen op de kinderopvanggroep. Wanneer ouders daadwerkelijk gaan deelnemen (participeren) aan het programma op de peuteropvang wordt de lijn tussen thuis en de opvang versterkt. Dat is voor peuters die extra ontwikkelingsstimulering nodig hebben, erg belangrijk. Wanneer ouders voortgaan op datgene wat er op de groep gebeurt, heeft het werken met VE programma's maximaal effect. Dit doen we door bijvoorbeeld ouders mee te laten draaien op de groep, het meegeven van voorleesboekjes van het behandelde thema, spelletjes over het thema en de themanieuwsbrief. Uitgangspunt is dat wij aansluiten bij de mogelijkheden en behoeften van ouders.

4.4.6 Samen met school: doorgaande lijn naar de basisschool

Om een doorgaande ontwikkelingslijn te bevorderen werkt LPS Kinderopvang met een warme overdracht naar groep 1 van de basisschool. Er is goed overleg tussen de pedagogische medewerker op de groep en de leerkracht van groep 1 en 2 van de basisschool. Daarnaast is er op locatie Sint Anthonius de mogelijkheid om minimaal drie keer per week met peuters aan te sluiten bij groep 1-2, samen met de vertrouwde pedagogisch medewerker. Op deze wijze ontstaat een vertrouwde, doorgaande lijn voor de peuters.

Daarnaast wordt de interne begeleider van school geraadpleegd als er zorgen/ vragen zijn over de oudste peuters. Vanuit het samenwerkingsverband is er ook een peuterconsulent betrokken die geraadpleegd kan worden bij vragen over of observatie van peuters.



Er wordt gebruik gemaakt van de gegevens uit het kindvolgsysteem. Hiervoor wordt altijd vooraf toestemming gevraagd van de ouder(s). De warme overdracht vindt bij voorkeur, voor elk kind, plaats samen met ouders, pedagogisch medewerker en leerkracht van groep 1-2.

4.4.7 Evaluatie VE beleid en VE opleidingsplan

Elk jaar wordt VE opleidingsplan en het pedagogisch beleidsplan met hierin het VE-beleid middels een evaluatieformulier geëvalueerd met het team en de oudercommissie.



5 PERSONEEL EN GROEPEN

5.1 Opvang in groepen

LPS Sint Antonius werkt zowel met horizontale groepen als met verticale stamgroepen. De verticale groepen bestaan uit kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. De horizontale groepen bestaan uit een baby-dreumesgroep 0-2 jaar en een peutergroep 2-4 jaar. Er wordt gewerkt met vaste pedagogisch medewerkers en vaste invalkrachten.

Locatie Sint Antonius bestaat uit 2 groepen:

Eén verticale stamgroep dagopvang, waar maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. Eén verticale BSO-groep waar maximaal 22 kinderen per groep worden opgevangen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar in een voor- of naschoolse setting.

De dagopvanggroep is gehuisvest in een lokaal van 62 m². De BSO is gevestigd op de twee leerpleinen van de basisschool. Ook wordt geregeld gebruik gemaakt van de speelzaal en de speelplaats én tuin (het speelterrein) van de locatie. De keuken is gevestigd in het lokaal van de kinderopvang, maar de BSO kan, wanneer ze gebruik maken van het bovenbouw leerplein ook gebruik maken van de keuken die grenst aan dat leerplein. De witgoed-apparatuur is gevestigd in de berging in de gang tussen beide leerpleinen in. In de gang zijn de toiletten voor de BSO kinderen en het personeelstoilet. Het personeel maakt voor pauze gebruik van de gezamenlijke teamkamer in het pand .

De dagopvangruimte bestaat uit een rustige, gezellige leef- en/of speelruimte waar speelkleden, box en wippertjes staan voor de baby's. In de ruimte zijn verschillende speelhoeken gecreëerd en staat een eethoek en een voedingsstoel. In de ruimte is ook een verschoonunit aanwezig, met zicht op de toiletjes waar de zindelijke kinderen gebruik van maken. Er is een aangrenzende slaapkamer, welke voorzien is van glas in de deur.

De buitenruimte van Sint Antonius bestaat uit meerdere pleinen en tuinen. De dagopvanggroep heeft een eigen buitenruimte, omheind door een hek met een poort, aan de voorkant. De kinderen hebben toegang tot dit plein, vanuit het kinderopvanglokaal. Zij kunnen hier spelen in de zandbak en met de modderkeuken, fietsen en ontdekken m.b.v. verschillende materialen, er staan kleine speeltoestellen. Vanuit de bomen op het plein, het houten tuinhuis en een opgehangen schaduwdoek boven de zandbak, is het speelplein voorzien van schaduw. De BSO kinderen maken gebruik van het plein en de tuin rondom de locatie. Aan de voor- en achterzijde van het pand. Beiden zijden van het gebouw zijn omheind met een hek en geeft toegang middels een poort.

In de verticale dagopvanggroep groeien kinderen van verschillende leeftijden samen op. Wij zien hier veel voordelen in:

- Nabootsing van de situatie van een groot gezin, waar ook jongere en oudere kinderen samen opgroeien.
- Kinderen worden meer gestimuleerd in hun sociale vaardigheden, doordat ze leren met elkaars uiteenlopende behoeften en mogelijkheden rekening te houden.
- De taalvaardigheid wordt extra gestimuleerd doordat kinderen taalspelletjes, zoals liedjes, ook boven hun niveau krijgen aangereikt. Tevens praten kinderen in een verticale groep meer met de



pedagogisch medewerkers. Het taalgebruik wordt rijker naarmate een kind meer ervaringen deelt met een volwassene.

- De pedagogisch medewerkers krijgen de gelegenheid de kinderen goed te leren kennen en in te spelen op hun individuele behoeften en mogelijkheden. Daarnaast creëren zij een gezellige, huiselijke sfeer, waarin elk kind zich veilig, vertrouwd en geborgen kan voelen, zodat een kind zich optimaal kan ontwikkelen.
- Kinderen kunnen, indien nodig, gedurende 4 jaar in dezelfde groep verblijven en hoeven niet van groep te wisselen. Zij kunnen op deze manier een goede hechting aangaan met de pedagogisch medewerkers, maar ook met de kinderen.

5.1.1 Vaste gezichten

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden twee vaste pedagogisch medewerkers toegewezen. Op de dagen dat het kind komt, is er altijd minimaal een van deze twee pedagogisch medewerkers werkzaam. Als de omvang van de stamgroep om inzet van meer dan twee pedagogisch medewerkers vraagt, dan worden er maximaal drie vaste pedagogisch medewerkers aan het kind toegewezen.

Aan een kind van één jaar of ouder worden drie vaste beroepskrachten toegewezen waarvan per dag tenminste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Als een vast gezicht ziek is, verlof heeft of op vakantie is, mag een andere beroepskracht ingezet worden, in plaats van het vaste gezicht. Er moet dan wel aan de volgende voorwaarden voldaan worden:

- aan een kind mogen volgens het vaste gezichten criterium maximaal 2 of 3 vaste gezichten worden toegewezen;
- er is geen ander vast gezicht beschikbaar dat ter vervanging kan worden ingezet;
- het vaste gezicht dat uitvalt door ziekte, vakantie of verlof mag niet langer dan 4 aaneengesloten weken afwezig zijn;
- bij het inzetten van een andere beroepskracht, moet de emotionele veiligheid en stabiliteit van het kind geborgd zijn.

Op LPS Sint Anthonius werken we met een vast team van zes pedagogisch medewerkers. Deze medewerkers werken ook geregeld als tweede of derde pm'er in de 0-4 groep. Voor de kinderen is het tweede of derde gezicht vaak niet nieuw, we proberen zoveel mogelijk een beroep te doen op de medewerkers die bij ziekte van 'het eerste gezicht' bekend en vertrouwd zijn bij de kinderen.

Naast deze vaste gezichten worden ook andere pedagogisch medewerkers ingezet. Voor kinderen van flexibele dagen wordt dit vaste-gezichtenbeleid niet toegepast.

5.1.1 Regelingen Beroepskracht-kind ratio

LPS Sint Anthonius hanteert de algemene lijn in het BKR en groeps grootte in de stamgroepen van de kinderdagverblijven conform de Landelijke Beleidsregels.

LPS Sint Anthonius werkt zowel met horizontale groepen als met gemengde leeftijdsgroepen. Bij een gemengde leeftijdsgroep wordt het aantal beroepskrachten bepaald door berekening van het rekenkundige gemiddelde van de door de leeftijdscategorieën geldende maximale aantallen kinderen, waarbij naar boven afgerond kan worden.



5.1.2 Dagindeling

Op de groepen wordt gewerkt met van een vaste dagindeling en vaste overgangsrituelen, zodat de kinderen weten waar ze aan toe zijn, wat veiligheid biedt aan de kinderen. Op LPS Sint Antonius ziet de dagindeling er, schematisch, als volgt uit:

Tijd	activiteit
7.00/7.30-9.00	Kinderen worden gebracht Tot 7.30 uur mogelijkheid tot ontbijten Overdracht tussen ouder en pm'er
9.30	Samen opruimen en daarna fruit eten
10.00	Verschoningsronde met liedjes zingen, gesprekjes
10.30	Gestructureerde groepsactiviteit: Het oefenen van de motoriek (bewegingsspelletjes) Omgevingsbewustzijn (plaatjes kijken, concentratiespelletjes) Spelontwikkeling (tafelspelletjes, fantasiespel, liedjes met beweging, kringspelletjes) Verstandelijke ontwikkeling (lottospel, herkennen van geluiden, puzzelen, vormen, mozaïek) Creatieve ontwikkeling (kleuren, plakken, verven, scheuren) Vaak gevolgd door vrij spel, naar gelang de concentratie
11.15	Gezamenlijk opruimen, toiletbezoek en handenwassen
11.30	Lunch
12.00	Sommige kinderen gaan naar bed
12.30-13.00	Wisselmoment, sommige kinderen worden gehaald en anderen gebracht
13.00-14.00	Rustmoment voor de kinderen die niet slapen Bijvoorbeeld boekje lezen, rustig spelen
14.00-15.00	Als de meesten wakker zijn wordt er een cracker gegeten
15.00-16.00	Activiteit- zie 10.30 uur Of buitenspelen
16.30	Rozijntjes eten en wat drinken
17.00-18.00	De kinderen worden opgehaald.

5.1.3 Drie uursregeling

Bij minimaal tien uur aaneengesloten opvang, kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio gedurende maximaal drie uur per dag. Die uren hoeven niet aaneengesloten te zijn. Er kunnen tijdens die uren minder pedagogisch medewerkers worden ingezet. Voorwaarde is dat minimaal de helft van het op grond van de beroepskracht-kindratio vereiste aantal medewerkers wordt ingezet. Is er in zo een situatie slechts één pedagogisch medewerker in de opvang, dan is er ter ondersteuning ten minste één andere volwassene als achterwacht in het gebouw aanwezig.



De exacte tijdstippen waarop van de BKR wordt afgeweken worden niet vastgelegd. Wel de algemene kaders over de inzet van personeel, de BKR en het afwijken hiervan. Aan de hand van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen in Kidskonnnect (inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijd) kan aangetoond worden dat wordt voldaan aan de BKR en de drie-uursregeling.

Normaal gesproken wordt gewerkt met de volgende BKR per groep. Tussen 7.00-7.30 uur is verlengde opvang mogelijk in een combinatiegroep:

Maandag	Pm-er	Dinsdag	Pm-er	Woensdag	Pm-er	Donderdag	Pm-er	vrijdag	Pm-er
7.30-8.00	1	7.30-8.00	1	7.30-8.00	1 **	7.30-8.00	1	7.30-8.00	1
8.00-17.30	2	8.00-17.30	2	8.00-18.00	1 **	8.00-17.00	3	8.00-17.30	1
17.30-18.00	1	17.30-18.00	1			17.00-17.30	2	17.30-18.00	1 *
18.00-18.30	1 *					17.30-18.00	1		
						18.00-18.30	1 *		

***Momenteel zijn er geen kinderen geplaatst op de woensdag VSO en de woensdagmiddag BSO

*combinatiegroep 0-13 jaar

Afwijken van BKR is binnen locatie Sint Antonius dagopvang niet toegestaan tussen 08.30 uur en 12.30 uur en tussen 15.00 uur en 16.30 uur.

De tijden waarop afgeweken kan worden van de BKR:

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	vrijdag
7.30--8.00	7.30-8.00	7.30-8.00***	7.30-8.00	7.30-8.00
12.30-14.30	12.30-14.30	12.30-14.30***	12.30-14.30	12.30-14.30
17.30-18.00	17.30-18.00	17.30-18.00 ***	17.30-18.00	17.30-18.00

***Op woensdag zijn er momenteel geen kinderen geplaatst, wanneer deze wel geplaatst worden werken we met bovenstaande tijden. De overige tijden wijken dus niet af.

In principe houden we bovenstaand schema aan maar mocht de praktijk om andere pauze tijden vragen, dan is de praktijk hierin leidend.

5.1.4 Stamgroepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen. LPS Sint Antonius informeert de ouders en de kinderen bij aanvang van de opvang in welke stamgroep het kind verblijft en welke pedagogisch medewerkers op welke dag bij welke groep horen.



In het intakegesprek wordt aan ouders gevraagd of zij toestemming geven om hun kind tijdelijk in een andere groep op te vangen. Zij geven hiervoor schriftelijk toestemming in Konnect. Ieder kind maakt maximaal van twee stamgroepruimtes gebruik gedurende de week.

Kinderen met een flexibel opvangcontract mogen in verschillende stamgroepen geplaatst worden.

5.1.5 Verlaten van de stamgroep

Kinderen op locatie LPS Sint Antonius kunnen de stamgroepruimte verlaten bij bijzondere activiteiten die ze met hun stamgroep doen. Bijzondere activiteiten zijn:

- Deelname aan (VE) activiteiten samen met een andere groep/school.
- Alle vormen van buitenspel. Kinderen van verschillende groepen kunnen samen op de buitenspeelruimte zijn
- Spelen in gymzaal/speellokaal
- Excursies, uitstapjes: met toestemming van de ouders mogen kinderen in voorkomende gevallen de stamgroep verlaten voor “uitjes”. Het kan hier gaan om een bezoek aan de speeltuin, bos of supermarkt.
- Grote activiteiten zoals sinterklaas- en kerstvieringen, waaraan grote groepen kinderen gezamenlijk deelnemen.

Hierbij zijn altijd de vaste pedagogisch medewerkers bij aanwezig en er wordt rekening gehouden met de BKR. Kinderen kunnen de stamgroep verlaten doordat ze met een kleine groep deelnemen aan bijvoorbeeld (VE) activiteiten samen met een andere groep/school of in een andere groep gaan spelen. Hierbij zijn altijd de vaste pedagogisch medewerkers bij aanwezig. En er wordt rekening gehouden met de BKR.

5.1.6 Samenvoegen van stamgroepen

Op bepaalde momenten voegen wij de KDV-stamgroep en BSO-basisgroep samen. Dit komt voor tijdens het openen en sluiten van de groepen, maar ook tijdens pauze van onze pedagogisch medewerkers kan dit voorkomen (in de schoolvakanties), alsmede bij het buiten spelen en sommige thema-gerichte activiteiten. Kinderen worden, zoals wettelijk is vastgelegd, in maximaal 2 stam-basisgroepen opgevangen.

Voor de dagopvang houdt dit in dat kinderen buiten de basisgroep ook kunnen worden opgevangen in de stam- basisgroep 0 tot en met 13 jaar. Deze stam- basisgroep 0 tot en met 13 jaar ontstaat tijdens de vervroegde voorschoolse opvang (7.00 uur – 7.30 uur) en verlengde opvang van 18.00-18.30 uur en op vrijdag structureel tussen 17.30 uur-18.00 uur. De dagopvanggroep maakt gebruik van de eigen groepsruimte, waarbij er voor passende materialen voor de BSO-kinderen wordt gezorgd, zonder dat er gevaar ontstaat voor de dagopvang kinderen.

De combinatiegroep 0 tot en met 13 groep bestaat nooit uit meer dan 15 kinderen totaal. Er wordt hierbij uitgegaan van de leidster-/kindratio berekening volgens de website van de Rijksoverheid <http://1ratio.nl/bkr/#/>) en gezorgd voor voldoende variatie aan speelgoedmaterialen voor de verschillende leeftijdsgroepen. Broertjes en zusjes van verschillende leeftijden kunnen dan ook eens samenspelen en dat vinden ze reuze gezellig!



De kinderen kunnen hun basisgroep bij het buiten spelen en sommige thema-gerichte activiteiten ook verlaten en daarbij gebruik maken van een andere ruimte dan hun basisgroep, maar zijn daarbij niet uit het zicht van de aanwezige pedagogisch medewerker(s).

Er is altijd minimaal 1 vaste beroepskracht van de kinderen op de stamgroep en/of basisgroep en/of basis- stamgroep aanwezig.

Locatie Sint Anthonius is een kleine kinderopvanglocatie, met één verticale stamgroep dagopvang 0 tot 4 jaar en één verticale basisgroep BSO 4 tot en met 13 jaar. Er zijn in totaal vijf vaste pedagogisch medewerkers werkzaam bij Sint Anthonius en één BBL student die ook formatief ingezet wordt. Zij werken zowel op de stamgroep dagopvang als op de stamgroep BSO. Voor de kinderen is er dus altijd een vaste beroepskracht aanwezig.

De opvang bij Sint Anthonius kinderopvang ziet er schematisch als volgt uit:

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Stamgroep DO 0-4 jr	7.30 – 18.00 *	7.30 – 18.00 *	7.30-18.00* ***	7.30 – 18.00 *	7.30 – 18.00 *
Stamgroep BSO 4-12 jaar	7.30-8.30* 14.30-18.00 *	7.30-8.30* 14.30-18.00 *	7.30-8.30* (***) 14.30-18.00*(***)	7.30-8.30* 14.30-18.00 *	7.30-8.30 * 14.30-18.00 *
Combinatiegroep 0-13 jr	7.00 – 7.30 ** 18.00-18.30**	7.00 – 7.30 ** 18.00-18.30**	7.00 – 7.30 **	7.00 – 7.30 ** 18.00-18.30**	7.00 – 7.30 ** 17.30-18.00 18.00-18.30**

* = Vervroegde opvang op aanvraag mogelijk vanaf 7.00 uur. Langere opvang op aanvraag mogelijk tot 18.30 uur.

** = Ontstaat alleen wanneer er vervroegde opvang is aangevraagd vanaf 7.00 uur of verlengde opvang is aangevraagd van 18.00-18.30 uur

*** Momenteel zijn er tijdelijk geen kinderen geplaatst op de woensdagen

Op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag zal gewerkt worden in een stamgroep dagopvang 0 – 4 jaar en een stamgroep BSO 4 – 12 jaar. Momenteel zijn er op de woensdag geen kinderen in de BSO en geen kinderen in de dagopvang. Zodra er voldoende kinderen op de wachtlijst staan gaan we open.

5.1.7 Overstap nieuwe groep

Bij de overstap naar de volgende groep (peutergroep of buitenschoolse opvang) vertelt de pedagogisch medewerker minimaal 1 maand van tevoren aan de ouders hoe de overstap geregeld wordt. De mentor van het kind stelt de medewerker(s) van de nieuwe groep voor aan de ouders en bespreekt met de ouder hoe het wennen op de nieuwe groep het beste aangepakt kan worden.



5.2 Beleid afname extra dagen

Wij werken met vaste dagen op onze dagopvang. Dit komt de stabiliteit van de groepen, het zich veilig voelen van kinderen en daarmee de pedagogische kwaliteit van de opvang ten goede. Bij de dagopvang kan het echter voorkomen dat een ouder incidenteel op andere dan de vaste dagen opvang nodig heeft voor haar kind. Dit kan alleen mits er plek is op de groep. Deze opvang wordt extra in rekening gebracht.

5.3 De pedagogisch medewerkers

LPS Sint Antonius werkt met ervaren, goed opgeleide pedagogisch medewerkers. Alle medewerkers zijn in het bezit van een verklaring omtrent gedrag (VOG) en zijn ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang. Met het personenregister worden medewerkers continu gescreend op strafbare feiten die belemmerend of bezwaarlijk zijn bij het werken met kinderen.

5.3.1 Professionalisering medewerkers

LPS Kinderopvang wil haar medewerkers uitdagen stil te staan bij hun kunde, hun keuzes voor werk en hun vitaliteit om hiermee zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun werk, persoonlijke doelen en eigen ontwikkeling en loopbaan. Een goede beroepsopleiding alleen is niet meer voldoende om je werk op kwalitatief niveau uit te voeren. De medewerker zal zich voortdurend moeten blijven afvragen of zijn kennis en kunde nog wel 'up to date' is. Via bijscholing is kennis bij te spijkeren, maar zeker zo belangrijk is goede begeleiding en training op de werkplek.

Onderdelen van het leerbeleid van LPS Kinderopvang zijn:

- Het introductieprogramma
- Leren gedurende het werken
- Het collectief scholingsprogramma
- Individuele studiebehoeften; vak en/of loopbaangericht

LPS Kinderopvang heeft haar leerbeleid beschreven in het Opleidingsplan. Elk jaar wordt een opleidingsplan gemaakt. Hierin staat beschreven hoe LPS Kinderopvang vormgeeft aan de deskundigheidsbevordering van haar medewerkers. Alle medewerkers krijgen regelmatig bij- en nascholingen.

5.3.2 Coaching medewerkers

LPS Kinderopvang heeft pedagogische coaches aangesteld. Deze coaches zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning van de pedagogisch medewerkers in de uitvoering van hun werkzaamheden.

Er wordt gewerkt met een jaarplan waarin inzichtelijk wordt gemaakt wat het verplichte aantal uren coaching per kindcentrum is en hoe deze uren ingezet worden. De coaches zijn gekoppeld aan locaties.

De pedagogisch medewerkers kunnen bij de coaches terecht voor:

- Coaching on the job
- Individuele coaching
- Team coaching
- Trainingen

Nieuwe medewerkers worden bij de start extra begeleid door een van de coaches door middel van individuele gesprekken en groepsbijeenkomsten.



5.3.3 Stagiaires en beroepskrachten in opleiding

Naast vaste pedagogisch medewerkers werken wij ook met stagiaires en beroepskrachten in opleiding. LPS Kinderopvang is door S-BB officieel aangemerkt als erkend leerbedrijf. Bij ons kunnen leerlingen vanuit verschillende opleidingsinstanties stagelopen, zoals Pedagogisch Medewerker (mbo-niveau 3), Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker (mbo- niveau 4) maar ook hbo- opleidingen in de sector Social Work of Communicatie.

Binnen de stage op de dagopvang verrichten de stagiaires verzorgende activiteiten zoals verschoneren, helpen bij eten en drinken en schoonhouden van de ruimte en ontwikkeling stimulerende activiteiten met de kinderen zoals boekjes voorlezen, samen knutselen en buitenspelen.

Stagiaires en beroepskrachten in opleiding die bij ons stage lopen zijn, net als al onze pedagogisch medewerkers, in het bezit van een VOG. Dit is een verklaring omtrent goed gedrag. Zij moeten deze kunnen overleggen anders wordt de stage niet toegestaan. De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden van cao-kinderopvang.

De stagiaires en beroepskrachten in opleiding worden begeleid door de interne stagebegeleiders van LPS, die zijn geschoold in het bieden van stagebegeleiding.

Een beroepskracht in opleiding mag, indien het eerste leerjaar is afgerond, ingezet worden als vast gezicht. Op de dagen dat de beroepskracht in opleiding werkt op de stamgroep, werkt er ook ten minste één gekwalificeerde beroepskracht op die groep.

5.3.4 Zij instromers

LPS Kinderopvang kan gebruik maken van de mogelijkheid zij-instromers op te leiden tot pedagogisch medewerker.

Er wordt middels Diplomacheck Kinderopvang werkt! gekeken of een kandidaat in aanmerking komt voor het zij-instroomtraject. Indien dit het geval is komt de kandidaat in aanmerking voor het verkort traject zij-instroom van LPS Kinderopvang (Zie notitie Verkort traject zij-instroom LPS Kinderopvang 2022).

De medewerker krijgt een arbeidsovereenkomst als pedagogisch medewerker in ontwikkeling. Zij/hij wordt meegeteld in de beroepskracht-kindratio (BKR), waarbij rekening gehouden wordt met de eis dat er maximaal een derde van het minimale in te zetten aantal beroepskrachten op een locatie pedagogische medewerkers in ontwikkeling, student-medewerkers of stagiaires zijn.

LPS Kinderopvang maakt binnen 2 maanden nadat de medewerker is begonnen een persoonlijk ontwikkelplan. In dit plan staat hoe de medewerker gaat werken aan haar ontwikkeling als pedagogisch medewerker, zodat ze uiteindelijk voldoet aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker. De medewerker wordt ingeschreven in het Personenregister. Indien de medewerker in ontwikkeling nog niet aantoonbaar beschikt over taalniveau 3F, is de medewerker verplicht te voldoen aan de 3F taaleis IKK. De medewerker in ontwikkeling krijgt op de groep begeleiding van een toegewezen naaste (gekwalificeerde pedagogisch medewerker) collega. Hiernaast krijgt zij een pedagogische coach toegewezen voor individuele pedagogische coaching en het opstellen van het persoonlijk ontwikkelingsplan. Op locatie Sint Anthonius is één zij-instromer in dienst.



5.3.5 Vrijwilligers

Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan de dagopvang door werkzaamheden op het gebied van binnen- en buitenonderhoud en ondersteuning van pedagogisch medewerkers. Zij worden niet formatief ingezet en handelen onder toezicht en verantwoordelijkheid van de pedagogisch medewerkers.

Alle medewerkers, stagiaires en vrijwilligers zijn in het bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag en zijn ingeschreven in het Persoonsregister.

6 VEILIGHEID EN GEZONDHEID

6.1 Gezond & gelukkig

LPS Kinderopvang wil dat kinderen gezond opgroeien. Gezond opgroeien betekent: gezond eten, gezond bewegen, gezonde mediawijsheid, gezonde sociale vaardigheden en gezonde vrijetijdsbesteding. We zien kinderopvang als een kansrijke plek om kinderen vertrouwd te maken met een gezonde leefstijl. Zo werken wij aan gelijke kansen voor ieder kind. Gezonde kinderen zitten ook beter in hun vel, zijn actiever en fitter en hierdoor gelukkiger. Dit alles willen wij realiseren in een veilige omgeving.

6.2 Veiligheid en gezondheid

LPS Sint Antonius heeft een veiligheid en gezondheidsbeleid. In dit beleid worden grote risico's onderkend en wordt beschreven hoe hier maatregelen voor getroffen worden. Ook wordt beschreven hoe kinderen geleerd worden om te gaan met kleine risico's.

Dit beleid en het hierbij behorende plan van aanpak is ontwikkeld samen met de pedagogisch medewerkers. Dit beleid en het plan van aanpak worden actueel gehouden door jaarlijkse evaluatie met het team en de oudercommissie en na gebeurtenissen die daartoe aanleiding geven (bv. door een verbouwing, ongeval e.d.).

6.2.1 Gezonde Kinderopvang

Verantwoorde kinderopvang = gezonde kinderopvang. Om een bijdrage te leveren aan gezond opgroeien van kinderen creëren wij een gezonde, actieve en veilige omgeving, waar pedagogisch medewerkers zelf het gezonde voorbeeld geven.

LPS Sint Antonius kiest ervoor structureel de gezondheid en gezonde leefstijl van kinderen te bevorderen m.b.t. voeding, beweging, media, zonbescherming, slaap etc. Samen met de ouders speelt LPS Sint Antonius een rol bij het aanleren van een gezonde leefstijl bij de kinderen en geven de medewerkers zelf het goede voorbeeld aan kinderen en ouders.



6.3 Het vierogenprincipe

Het vierogenprincipe houdt in dat er altijd iemand moet kunnen meekijken of meeluisteren; de beroepskracht of beroepskracht in opleiding kan de werkzaamheden uitsluitend verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Bij de inrichting van onze opvanglocaties is rekening gehouden met het bieden van een veilige omgeving waar toezicht mogelijk is van buiten de ruimte en waar collega's regelmatig binnen komen lopen.

Sint Anthonius kinderopvang heeft in haar veiligheid- en gezondheidsbeleid beschreven hoe zij uitvoering geeft aan het vierogenprincipe.

6.4 Achterwachtregeling

Voor de gevallen dat een medewerker alleen in een gebouw is, hebben alle locaties een achterwachtregeling opgesteld. Deze achterwachtregeling is opgenomen in hun veiligheid-en gezondheidsbeleid. Sint Anthonius kinderopvang is gelegen binnen de locatie Sint Anthonius, waar ook de basisschool gevestigd is. Dit betekent dat het zelden voorkomt dat een medewerker alleen in het gebouw aanwezig is. Voor die gevallen dat dit wel het geval is, heeft Sint Anthonius kinderopvang een regeling achterwacht opgesteld. Deze is opgenomen in het veiligheid en gezondheidsbeleid.

Het kinderdagverblijf en de buitenschoolse opvang hebben als achterwacht de leerkrachten van basisschool St Anthonius, zij zitten in de aangesloten basisschool.

Tijdens de sluitingsuren en vakantie staan de pedagogisch medewerkers van het kinderdagverblijf en de buitenschoolse opvang als achterwacht voor elkaar.

Telefoonnummers staan op de telefoonlijst. Daarnaast wordt, wanneer er (in zeer uitzonderlijke gevallen) alleen gewerkt wordt, gebruik gemaakt van de veiligheidsketting. Bij calamiteiten kan de 'rode knop' ingedrukt worden en wordt de vestigingsmanager (en wanneer zij niet opneemt het vervolg van de bellijst) gebeld en kan deze een spreek-luister verbinding tot stand brengen om de situatie in te schatten.

Als in een uitzonderlijke situatie er maar één medewerker aanwezig kan zijn en er geen andere volwassene op de locatie is, moet de achterwachtregeling worden toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwacht beschikbaar is die binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie. De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden.

Binnen LPS fungeren de locatiedirecteur en de assistent leidinggevende als centrale achterwacht. Zij zijn tijdens kantooruren aanwezig, wonen in de omgeving van de locatie kunnen binnen 15 minuten op elke locatie van LPS locatie aanwezig zijn. Alle pedagogisch medewerkers hebben hun telefoonnummers.

Bron:

- Beleidsplan veiligheid en gezondheid Sint Anthonius 2024



6.5 Meldcode kindermishandeling

LPS Kinderopvang heeft een Meldcode Kindermishandeling opgesteld die voldoet aan de vereiste eisen. In deze meldcode is ook specifiek aandacht voor de wijze waarop de pedagogische medewerkers omgaan met vertrouwelijke gegevens. LPS Kinderopvang is aangesloten bij Augeo. Zij verzorgen E-learningmodules over werken met de Meldcode Kindermishandeling. Alle pedagogisch medewerkers zijn verplicht deze E-learning te volgen.

We werken met aandachtsfunctionarissen kindermishandeling. De Meldcode Kindermishandeling staat standaard op de agenda van de teamvergaderingen.

Er wordt elk jaar bijscholing voor al onze pedagogisch medewerkers georganiseerd over de Meldcode Kindermishandeling. Verder beschikt de locatie over twee interne vertrouwenspersonen, werkzaam in onderwijs, deze zijn bekend bij kinderen, ouders en medewerkers. Daarnaast is ook de naam van de externe vertrouwenspersoon bekend. De namen van interne vertrouwenspersonen en externe vertrouwenspersoon zijn wekelijks terug te vinden in de Info nieuwsbrief van de locatie.

6.6 Kinder EHBO

Al onze medewerkers zijn gecertificeerd voor EHBO voor kinderen. Elk jaar wordt dit item opgenomen in het locatieopleidingsplan.



7 ACCOMMODATIE

7.1 Ruimte om te groeien

We willen aansluiten bij de belevingswereld van het kind, kinderen moeten zich kunnen verwonderen, verrijken en experimenteren. Bij LPS Kinderopvang staat spelen en plezier voorop. Spelen is belangrijk voor hun ontwikkeling. Hiervoor hebben kinderen speelruimte nodig, een leefomgeving waar ze de ruimte krijgen hun nieuwsgierigheid te volgen en zich optimaal te ontwikkelen en te groeien.

7.2 Rijke speelleeromgeving

Binnen LPS Sint Anthonius wordt veel aandacht besteed aan de indeling en inrichting van alle binnen- en buitenruimtes met divers materiaal. De ruimtes moeten enerzijds rust en veiligheid bieden, maar zijn ook uitdagend. Ze prikkelen de nieuwsgierigheid en creativiteit van het kind.

7.2.1 Binnenruimte

Bij de inrichting van onze groepsruimtes is rekening gehouden met de veiligheid van alle kinderen en daarnaast met een van de doelstellingen van het kinderdagverblijf: de individuele ontplooiingsmogelijkheid van het kind. Ook hebben we de ruimtes zo ingericht dat onze kinderen heel veel zelf kunnen, zonder de hulp van de pedagogisch medewerkers.

De ruimtes zijn overzichtelijk, prikkelend, stimulerend en stralen een gezellige en huiselijke sfeer uit. Tevens is er veel aandacht besteed aan de veiligheid van de diverse ruimten. De ruimte is zodanig ingericht dat alle kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Voor baby's zijn er plekken gecreëerd waar ze knus en veilig kunnen liggen, maar waar ook genoeg vrije bewegingsruimte is. Voor de peuters wordt de ruimte in de sfeer van het thema welke op dat moment aan de orde is ingericht.. Er wordt gewerkt in diverse hoeken. Er is een huishoek, een creatieve/knutsel hoek, een hoek waar de kinderen zelf ontwikkelingsmateriaal en puzzels kunnen pakken, er is een blokken/bouwhoek, een leeshoek. Er is een Pikler rek aanwezig om kinderen uit te dagen te klimmen en te klauteren en de peuters kunnen balanceren op een balansbord. Tot slot is er een verteltafel waar we materialen vinden die betrekking hebben op het thema. De materialen in de ruimten zijn geschikt voor verschillende leeftijdsgroepen. De pedagogisch medewerkers letten erop dat materiaal veilig, interessant afwisselend en geschikt voor alleen- en samenspel is.

Voor de baby's en dreumesen is er een soft box aanwezig met een 'leren lopen spiegel' die visueel en motorisch uitdaagt. Wanneer baby's rustig(er) willen spelen kunnen ze terecht in de hoge box.

Wanneer er met twee pedagogisch medewerkers gewerkt wordt op de groep kunnen de peuters ook op het gedeelde leerplein spelen in een themahoek, in een bouwhoek met een Haagse set, in de zandtafel, in een thema-leeshoek aan de slag en kunnen ze kleuters ontmoeten en met hen samenspelen.

7.2.2 Buitenruimte

Ook bij de inrichting van onze buitenruimtes is rekening gehouden met de veiligheid van alle kinderen. Onze buitenruimtes grenzen allemaal aan onze dagopvanglocaties. De buitenruimtes is omringd door een afgesloten hek, zodat de kinderen niet de weg op kunnen. De kinderen gaan altijd onder begeleiding van een pedagogisch medewerker naar buiten. De groepen spelen alleen of gezamenlijk



buiten. De buitenruimte is voor iedere leeftijd uitdagend en natuurlijk ingericht en biedt volop ruimte voor exploratie.

Voor onze baby's is er kunstgras en heuveltje aanwezig, waar ze kunnen kruipen in een schaduwrijke omgeving. Voor dreumesen en peuters is er een modderkeuken, diverse fietsjes, een houten bruggetje, picknicktafel en zandbak aanwezig op het kleine speelplein.

Op het grote speelplein voor de BSO is een zandbak aanwezig, een ontdek pad, doeltjes om te voetballen/hockeyen, een klimtoestel en duikelrekken. Ook voor de oudste peuters is dit een uitdagende omgeving om geregeld onder begeleiding van een pedagogisch medewerker te spelen.



8 OUDERRECHT

8.1 Informatie-uitwisseling

Contacten met ouders zijn van belang om de opvoedings- en opvangsituatie van thuis en de kinderdagopvang zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen. Voor een kind biedt het meer structuur en duidelijkheid als dagopvang en thuis zoveel mogelijk op elkaar afgestemd is. Als dit niet het geval is, kan dit problemen voor het kind opleveren, thuis of op de kinderdagopvang. Wanneer ouders en pedagogisch medewerkers goed met elkaar communiceren, kan dit problemen voorkomen.

Het eerste contact met ouders is tijdens een rondleiding. In dit gesprek gaat het met name voor de ouders om het kennismaken met de kinderdagopvang. In dit gesprek gaat het met name voor de ouders om het kennismaken met de opvang. Wanneer er een plaatsingsovereenkomst is afgesloten, worden de ouders en het kind uitgenodigd voor een intakegesprek. In dit gesprek komen onder andere de volgende aspecten aan de orde:

- Persoonlijke gegevens
- Beknopte informatie over de organisatie, zoals huisregels, aanmelden
- Pedagogisch beleid
- Rondleiding
- Vragen van ouders

Een belangrijk moment van informatie-uitwisseling is als de ouders hun kind ophalen bij de kinderdagopvang. Dan geven de pedagogisch medewerkers aan hoe het die dag gegaan is. Het kan zijn dat er geen bijzonderheden zijn, maar het kan ook gebeuren dat er wel iets voorgevallen is waarvan de ouders op de hoogte moeten zijn.

Het uitwisselen van informatie met ouders is van essentieel belang voor het welzijn van het kind. Deze dagelijkse contacten zijn over het algemeen vrij kort, daarom is het altijd mogelijk voor zowel ouders als pedagogisch medewerkers een aparte afspraak te maken om te praten over het kind.

8.2 De Oudercommissie

Binnen de kinderopvang is het hebben van een oudercommissie verplicht. LPS Kinderopvang heeft een actieve Centrale oudercommissie (COC) en Lokale oudercommissies (LOC). LPS Kinderopvang hanteert een gezamenlijk reglement voor zowel de COC als LOC. In dit reglement ligt vast hoe de OC en LPS Kinderopvang samenwerken om de kwaliteit van de opvang te behouden en te verbeteren

De OC denkt actief mee over:

- Het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd
- Voedingsaangelegenheden van algemene aard
- Het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid en gezondheid
- De openingstijden
- Het beleid m.b.t. het aanbieden van voorschoolse educatie
- De vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten
- Wijziging van de prijs van kinderopvang



8.3 Klachtenregeling

LPS Kinderopvang maakt elk jaar een klachtenjaarsverslag. Dit verslag wordt besproken met de Centrale Oudercommissie. (COC). De COC behartigt de belangen van ouder(s)/ verzorgers en kinderen. Het biedt ouder(s)/verzorgers de gelegenheid mee te praten over een aantal beleidszaken.

In samenspraak met de ouder(s)/verzorgers streeft LPS Kinderopvang naar een organisatie die recht doet aan de belangen van ouder(s)/verzorgers. Dat wil zeggen enerzijds kwalitatief goede opvang en anderzijds een organisatie met een verantwoorde bedrijfsvoering.

In het klachtenverslag maakt LPS Kinderopvang bekend wat er rondom klachten en klachtrecht in het afgelopen jaar is gebeurd binnen haar organisatie.

LPS Kinderopvang streeft ernaar klachten in onderling overleg met ouder(s)/verzorgers zo goed mogelijk op te lossen. Er wordt in het kort beschreven welke regelingen er zijn en hoe hiervan gebruik gemaakt is door ouder(s)/verzorgers. Door een heldere procedure vertrouwt LPS Kinderopvang erop dat ouder(s)/verzorgers zich uitgenodigd voelen om hun ongenoegen te uiten, er voldoende gelegenheid is om hun klachten te bespreken en naar tevredenheid op te lossen.

De mening van de klant is leidend voor de vaststelling van de doorlopen stappen binnen de klachtenprocedure van LPS Kinderopvang. Een ouder/verzorger beslist zelf of hij een klacht indient, bepaalt zelf de inhoud van de klacht en de afhandeling wordt altijd teruggekoppeld aan de ouder.

LPS Kinderopvang heeft hiervoor de volgende mogelijkheden:

- LPS Kinderopvang heeft een interne klachtenregeling opgezet hoe om te gaan met klachten
- LPS Kinderopvang is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang.

Stappenplan bij binnenkomende klacht:

- | | |
|---------|--|
| Stap 1: | Bespreken met betrokken medewerker |
| Stap 2: | Niet opgelost, dan naar de leidinggevende |
| Stap 3: | Niet opgelost, dan naar directie |
| Stap 4: | Niet naar tevredenheid opgelost dan: voorleggen aan klachtenkamer van de Geschillencommissie |

Klachtenprocedures

- Interne klachtenprocedure

Bij aanvang van de opvang wordt de ouder geïnformeerd over de klachtenprocedure van LPS Kinderopvang. Een klacht kan door de ouder(s)/verzorgers mondeling maar ook schriftelijk kenbaar worden gemaakt. Dit kan door middel het invullen van het klachtenformulier op de website van LPS: www.lowysporquin.nl Het klachtenreglement en verbeterformulier is te downloaden in Konnect of is ook te vinden op de website van LPS.

- Externe klachtenprocedure

Zijn ouders niet tevreden over de oplossing die hen is aangeboden door LPS Kinderopvang, dan kunnen zij in extern een klacht indienen bij een onafhankelijke klachtencommissie; de Geschillencommissie Kinderopvang.

Hoewel ouder(s)/verzorgers zich wettelijk gezien direct mogen wenden tot deze commissie, geeft LPS Kinderopvang er de voorkeur aan dat klachten eerst intern met de ouder(s)/verzorgers besproken worden en zo mogelijk worden opgelost.

